

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN-SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan memperhatikan hasil-hasil analisis pada Bab IV, mengenai pengaruh faktor-faktor kemauan kerja terhadap produktivitas kerja petugas dinas luar Perusahaan AJB Bumi Putera 1912 Cabang Jatim II Malang, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian ternyata bahwa faktor-faktor kemauan kerja, yaitu motivasi (terdiri dari peubah-peubah motif, harapan dan insentif) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis butir pertama (yang berbunyi : diduga bahwa faktor-faktor kemauan kerja yaitu motivasi (terdiri dari peubah-peubah motif, harapan dan insentif) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada perusahaan AJB Bumi Putera 1912 Cabang Jatim II Malang sudah dapat dibuktikan kebenarannya.

2. Peubah motif adalah merupakan peubah kemauan kerja yang paling besar atau dominan pengaruhnya terhadap produktivitas tenaga kerja di antara dua peubah kemauan kerja yang lainnya (yaitu peubah harapan dan peubah insentif). Hal tersebut di atas dapat terlihat dengan jelas setelah dengan adanya analisis statistik dengan menggunakan uji *t* sebagaimana tercantum pada Bab IV, ternyata bahwa peubah

yang sangat bermakna pengaruhnya secara parsial terhadap produktivitas tenaga kerja adalah peubah motif. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis butir ke dua (yang bunyinya : diduga bahwa peubah motif adalah merupakan peubah yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas tenaga kerja AJB Bumi Putera 1912 Cabang Jatim II Malang, sudah terbukti pula kebenarannya.

5.2. Saran-saran

Dari hasil analisis dan pembahasan serta temuan-temuan peneliti selama melaksanakan penelitian di lapang, penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut ini. Kiranya saran-saran yang penulis sampaikan tersebut nanti akan dapat bermanfaat bagi AJB Bumi Putera 1912 khususnya AJB Bumi Putera 1912 Cabang Jatim II Malang serta bagi siapa saja para peneliti atau calon peneliti yang ingin mengembangkan penelitian-penelitian sejenis lebih lanjut.

1. Faktor-faktor motif dan insentif, masing-masing secara parsial terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja (khususnya petugas dinas luar). Oleh sebab itu jika AJB Bumi Putera 1912 Cabang Jatim II Malang ingin meningkatkan produktivitas kerja petugas dinas luarnya, maka yang harus mendapatkan perhatian yang paling utama adalah peubah motif dan peubah insentif. Selanjutnya indikator peubah motif yang sangat perlu memperoleh perhatian dalam rangka program peningkatan

produktivitas tenaga dinas luar adalah terdiri dari :

- a. Motif yang bersifat ekonomis, yaitu motif yang berhubungan dengan finansial yang akan didapatkan oleh para petugas dinas luar.
- b. Motif yang bersifat non ekonomis, yaitu motif yang berhubungan dengan unsur-unsur non finansial, pengakuan terhadap eksistensi diri, motif untuk maju dan peningkatan kapasitas kerja.

2. Dari sisi faktor insentif, indikator yang harus mendapatkan perhatian adalah :

- a. Tambahan penghasilan yang harus diberikan jika petugas dinas luar menunjukkan perolehan premi yang melebihi dari target yang ditentukan.
- b. Pelayanan kesehatan, yaitu fasilitas yang harus tersedia untuk memberikan pelayanan kesehatan bagi para karyawan terutama yang menyangkut persoalan dana, tenaga dan aturan-aturan yang pasti tentang pengobatan karyawan.
- c. Jaminan hari tua, yaitu suatu jaminan yang harus diberikan kepada para karyawan setelah mereka mengakhiri masa pengabdian mereka.
- d. Sarana olahraga dan hiburan, yaitu sarana yang harus disediakan bagi para karyawan untuk penyegaran baik fisik maupun mental agar dapat menunjang kontinuitas kerja yang bergairah sehingga dapat tetap menjamin kelangsungan tingkat produktivitas kerja yang tinggi.

3. Variasi peubah produktivitas kerja yang dapat dapat

dijelaskan oleh perpaduan antara peubah-peubah kemauan kerja yang tercantum dalam model analisis adalah 25,75 %. Selanjutnya yang tersisa sebesar 74,29 %, peubah bebas tidak mampu menjelaskannya karena berada di luar jangkauannya.

Sebenarnya masih banyak faktor yang berpengaruh terhadap kemauan kerja dan yang selanjutnya berpengaruh terhadap produktivitas kerja, hanya salah satu di antaranya adalah faktor motivasi (yang terdiri dari : peubah-peubah motif, harapan dan insentif) seperti apa yang dikatakan oleh para penulis, yang telah dibahas pada Bab II (kerangka teoritis), mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja, belum mendapatkan perhatian dalam pembahasan dari penulis secara keseluruhan. Oleh karena itu untuk selanjutnya bila ada penelitian sejenis, jika mungkin kiranya perlu untuk memperhatikan faktor-faktor (peubah-peubah lain) yang lebih banyak lagi yaitu misalnya yang menyangkut perilaku.

oooo00000oooo